



OGÓLNOPOLSKI
ZWIĄZEK ZAWODOWY
LEKARZY
Międzyzakładowy Oddział Terenowy
w Oświęcimiu

Samodzielny Publiczny
Zespół Opieki Zdrowotnej
w Prosze i Oświęcimiu

Wpł. 17.01.2018
L. dz. 573
Dział. Zał.

Oświęcim, dnia 16 stycznia 2018 roku.

mgr inż. Janina Dobaj
Dyrektor
SP ZOZ
w Proszowicach

Dotyczy: odpowiedź na pismo SP ZOZ – AL-02/ 3/2018

Działając w imieniu lekarzy pracujących w ZOZ w Proszowicach, uprzejmie informuję, że w dniu dzisiejszym odbyło się spotkanie lekarzy na którym podjęto decyzje o potrzymaniu wypowiedzeń z pracy.

1. Przypominamy, że postulat płacowy jest jednym z trzech postulatów i trzecim z kolei.
2. Wyrażamy zadowolenie z prawidłowego funkcjonowania zespołu anestezyjologicznego.

Wycofanie złożonych wypowiedzeń warunkujemy uzyskaniem satysfakcjonujących nas zapewnień w poniższych kwestiach :

1. Prosimy o podanie terminu rozpoczęcia restrukturyzacji szpitala, jej harmonogramu, osób za nią odpowiedzialnych oraz terminu powołania nowej dyrekcji SP ZOZ Proszowice.
2. Przedstawione w piśmie z 9.01.2018 postulaty płacowe są graniczne, dotyczą minimum na jakie lekarze mogą się aktualnie zgodzić i nie podlegają negocjacjom. Płace takie i zdecydowanie wyższe są realizowane w innych szpitalach na terenie Małopolski bez zagrożenia dla płynności finansowej szpitali. Proponowane przez Państwa rozwiązanie wiąże się to z tym, że kolejne negocjacje musiałyby odbyć się za pół roku, na co nie wyrażamy zgody. Obecnie chcemy zakończyć negocjacje i wrócić do normalnego funkcjonowania szpitala.
3. Do czasu osiągnięcia postulowanej płacy zasadniczej (2 średnie krajowe) postulujemy:
a/ lekarz opuszczający szpital po skończonym dyżurze otrzymuje premie w wysokości rekompensującej dochód utracony w związku z niewypracowaniem podstawowego czasu pracy ,
b/ skrócić regulaminowy czas pracy od 7.25 do godziny 14.00.
c/ uzależnić płacę podstawową lekarza zatrudnionego na umowę o prace od średniego miesięcznego wynagrodzenia w roku poprzedzającym w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku publikowanego w obwieszczeniu Prezesa GUS.
4. Pogotowie Ratunkowe i Izba Przyjęć są jednostkami Szpitala i powyższe uzgodnienia również ich dotyczą.
5. Stawka dla Lekarzy zatrudnionych na umowę cywilno- prawną nie może być niższa niż 85 złotych za godzinę. Dodatkowo podtrzymujemy postulat 21- dniowego urlopu płatnego. Zastrzeżenia o niezgodności takich rozwiązań z prawem nie znajdują żadnego uzasadnienia.
6. Od 2 lutego 2018 za czas dyżuru lekarskiego uznawana będzie praca lekarzy przypadająca w każdą sobotę, niedziele i święta w godzinach od 7⁰⁰ - 7⁰⁰ dnia następnego oraz w dniach od poniedziałku do

piątku w godzinach od 15⁰⁰ - 7⁰⁰ dnia następnego i będzie za nią wypłacane wynagrodzenie przewidziane dla dyżuru medycznego zgodnie z art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy.

7. Domagamy się rozdzielenia Oddziału Noworodkowego od Oddziału Ginekologii i Położnictwa z powodu braku kompetencji neonatologicznych Ordynatora Oddziału Ginekologii.

8. Do czasu spełnienia naszych postulatów wnosimy o skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę do 1-go miesiąca (dotyczy umów z 3- miesięcznym okresem wypowiedzenia).

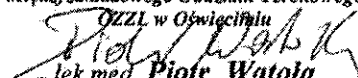
9. Wnosimy o zmianę sposobu rozliczania w Ambulatoryjnej Opiece Specjalistycznej- zaprzestanie obarczania lekarzy kosztami zleconych badań. Dotychczasowy sposób funkcjonowania uniemożliwia leczenie zgodnie z obecnymi standardami medycznymi i znacząco odbiega od trybu rozliczeń w innych konkurencyjnych poradniach.

10. Prosimy o jednoznaczne określenie (lekarz czy szpital) będzie ponosił faktyczną odpowiedzialność prawną za niepożądane zdarzenie medyczne które wydarzy się w trakcie jednoczesnego pełnienia dyżuru medycznego w 2- óch jednostkach SP ZOZ Proszowice (nadmieniamy, że coraz częstsze są sytuacje jednoczesnego pełnienia dyżuru w 3- ech lub 4- ech komórkach organizacyjnych SP ZOZ Proszowice), a sytuacja będzie wynikała z niemożności przebywania lekarza w kilku miejscach jednocześnie. Sytuacja powyższa trwa od kilku lat, była wielokrotnie zgłaszana ustnie w Dyrekcji- dotychczas nie zostało to uregulowane, a dostępna nam interpretacja Dyrekcji mówi, że jest o to zgodne z prawem. Grafiki pracy w styczniu 2018 ponownie jest ustalony w sposób który powoduje, że lekarze pracują dłużej niż 24 godziny na kilku stanowiskach jednocześnie.

11. Prosimy o pilne spotkanie z Zarządem Starostwa.

12. W naszej opinii propozycje Dyrekcji SP ZOZ Proszowice i Zarządu Powiatu Proszowickiego z 15.01.2018 nie gwarantują utrzymania ciągłości rzetelnej i zgodnej z prawem opieki medycznej przez obecny Zespół Lekarski i nie umożliwią napływu koniecznej fachowej kadry lekarskiej co skutkuje zagrożeniem dla zdrowia i życia pacjentów i lekarzy.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowego Oddziału Terenowego
OZZL w Oświęcimiu

lek.med. Piotr Watola